

| | |
|--------|------------|
| 문서관리번호 | ESG-인권헌장 |
| 최종 수정일 | 2023.02.31 |
| 문서 관리자 | 관리팀 |

인팩혼시스템 인권 헌장

2023.02.31

인팩혼시스템은 자동차부품 산업을 선도하는 기업으로서 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극실천하여 사회적 책임을 다하고, 이해관계자들과 더불어 지속가능한 발전을 추구해 나간다.

인권경영을 이행하기 위해 세계인권선언(Universal Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, OECD 실사 가이드 라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct) 등 인권·노동 관련 국제표준 및 가이드 라인을 준수한다.

본 인권헌장의 적용대상은 인팩혼시스템의 임직원으로서 국내·외 법인, 자회사 및 손자회사, 합작투자사의 임직원을 포함한다. 또한, 임직원은 공급자 및 협력업체를 대할 때에도 본 인권헌장을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권헌장을 존중할 수 있도록 권장하여야 한다.

본 인권헌장에서 다루는 사항이 현지국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지법규를 우선적으로 준수하고, 해당 국가에서 요구하는 법규 및 산업 특성을 반영하여 본 인권헌장을 개정하여 사용 할 수 있으며 필요시 별도의 세부정책을 수립할 수 있다. 해당 국가의 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 인팩혼시스템의 모든 임직원은 본 인권헌장에 따라 업무를 수행한다.

1. 우리는 합리적인 이유없이 모든 임직원의 성별, 인종, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 종교, 장애, 사회적신분, 출신 지역 등의 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며 임직원의 다양성을 존중한다.
2. 우리는 직장에서의 지위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 금지한다. 이러한 행위는 성적 언동으로 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 성희롱과 따돌림, 협박 등의 괴롭힘을 포함한다.
3. 우리는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에

대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

4. 우리는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불리한 대우를 하지 않는다.

5. 우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고, 노사간 신뢰를 기반으로 노사 상생을 지향한다.

6. 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동을 금지하며 우리를 둘러싼 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.

7. 우리는 직원들에게 안전하고 위생적인 환경을 제공한다.

8. 우리는 모든 협력업체에 평등한 기회를 보장하며, 협력업체와의 상생발전을 위해 노력한다.

9. 우리는 국내외 환경관련 법규를 준수하고 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.